



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
ISTITUTO COMPRENSIVO TOSCANINI
Piazza Trattati di Roma 1957 n. 5 – 21011 CASORATE SEMPIONE (VA)
tel. 0331296182 - fax 0331295563 C.M. VAIC865004 - C.F. 82007580127
e-mail: vaic865004@istruzione.it
PEC: vaic865004@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO aa. ss. 2021/22, 2022/23 e 2023/24

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO che

- in data 07.12.22 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Toscanini" di Casorate Sempione e la parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 c. 2 del CCNL 19.04.18;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 01.07.12 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/01;

VISTI i verbali del Collegio Docenti del 18.02.22, del 01.09.22 e del 09.09.22 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 09.12.2021 in cui si approva il PTOF per gli aa.ss. 2022/25;

VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 16.12.2021 in cui si approva il PTOF per gli aa.ss. 2022/25;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 07.12.22 fra la Parte Sindacale e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19.04.18, del CCNL 29.11.07 e del D.Lgs. 150/09 integrato dal D.Lgs. 141/11;

- VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- VISTA** la Nota n. 46445 del 04.10.2022 con cui il MI ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza;
- VISTA** l'intesa tra MI e OO.SS. del 03.10.2022;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

REDIGE LA PRESENTE RELAZIONE:

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contrattazione	07.12.22
Periodo temporale di vigenza	aa. ss. 2021/22, 2022/23 e 2023/24
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Maria Elena Tarantino
	RSU d'Istituto: Rosetta Piazza Eleonora Pozzi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda, Anief
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Relazioni e diritti sindacali (obiettivi e strumenti; rapporti RSU/Dirigente; oggetto della contrattazione integrativa; informazione; criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali); 2) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; 3) Trattamento economico accessorio: definizione

	<p>delle risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio; fondi finalizzati; criteri per la ripartizione del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori; attività che danno luogo alla corresponsione del salario accessorio; modalità di conferimento degli incarichi;</p> <p>4) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p>	
<p>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Il Contratto stipulato il 01.12.22 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26.01.2011.</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D. Lgs. 150/09 non è stato adottato in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/09 (Albo e sito web dell'Istituto).</p>
<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. 150/09 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto, attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili.

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo d'Istituto aa. ss. 2021/22, 2022/23 e 2023/24 è stato negoziato come da D.Lgs.150/09, da D.L. 78/10 convertito con L. 122/10, da art.40 del D.Lgs. 165/01, da CCNL comparto scuola 19.04.18 e CCNL comparto scuola 2006/09.

Si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituzione scolastica, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto sono le materie previste dal D.Lgs. 150/09: relazioni e diritti sindacali, prestazioni aggiuntive del personale, trattamento economico accessorio, attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono stati rispettati i vincoli di legge (D.Lgs. 150/09, C.M. n.7 del 07.05.10 e D.Lgs. 141/11 per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse); è stato rispettato altresì il CCNL comparto scuola 19.04.18 e il CCNL 2006/09.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, e arricchita di

- € 5.381,96, pari alle economie FIS per l'a.s. 2021/22;
- € 2.914,98 pari alle economie ore eccedenti docenti per l'a.s. 2021/22;
- € 980,32 pari alle economie aree a rischio per l'a.s. 2021/22;
- € 1.344,19 pari alle economie attività complementari di educazione fisica per l'a.s. 2021/22;
- € 0,00 pari alle economie del fondo valorizzazione docenti dell'a.s. 2021/22;
- € 0,00 pari alle economie incarichi specifici personale ATA per l'a.s. 2021/22

viene ripartita tra le diverse categorie del personale (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) nella proporzione 80% personale docente, 20% personale ATA.

Le risorse, comprensive degli avanzi dell'anno scolastico precedente, vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Art.88 c. 2b	Attività aggiuntive di insegnamento	1.680,00	2.229,36
Art.88 c. 2d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	44.572,50	59.147,71
Art.88 c. 2e	Prestazioni aggiuntive personale ATA	13.214,75	17.535,97
Art.88 c. 2f	Collaborazione al dirigente scolastico	3.500,00	4.644,50
Art.88 c. 2j	Indennità di direzione spettante al DSGA	6.265,93	8.314,89

Art.88 c. 2k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF - rapporti scuola territorio / colloqui con specialisti	3.150,00	4.180,05
	Economie FIS a.s. 2020/21	5.381,96	7.141,86
Art. 33	Risorse Funzioni Strumentali al PTOF	4.830,00	6.409,41
Art. 1 seq. contr. 25/07/08	Incarichi specifici	2.837,50	3.765,36
	Economie incarichi specifici a.s. 2020/21	0,00	0,00
	Risorse non utilizzate FIS	16,44	21,82
	Risorse non utilizzate Funzioni Strumentali	1,47	1,95
	Risorse non utilizzate Incarichi Specifici	1,61	2,14
	Ore eccedenti docenti	3.102,65	4.117,22
	Economie ore eccedenti docenti a.s. 2020/21	2.914,98	3.868,18
Nota MI n. 46445 del 04.10.2022	Aree a rischio	684,76	908,67
	Economie aree a rischio a.s. 2020/21	980,32	1.300,88
Nota MI n. 46445 del 04.10.2022	Attività complementari di Ed. fisica	1.344,19	1.783,74
	Economie attività complementari di Ed. fisica a.s. 2020/21	3.379,59	4.484,72
Nota MI n. 46445 del 04.10.2022	Valorizzazione merito personale	16.098,96	21.363,32
	Economie valorizzazione merito docenti a.s. 2020/21	0,00	0,00
	TOTALE	86.210,76	114.401,68

C. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica e la piena realizzazione del PTOF,

riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti ed escludendo la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata. La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Le risorse del fondo per la valorizzazione del personale sono aggiunte al FIS.

Come da proposta del Collegio Docenti e come da linee di indirizzo deliberate dal Consiglio Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto individua i seguenti criteri generali per utilizzo delle risorse (FIS):

- suddivisione del FIS secondo i parametri fissati dal Ministero;
- F.I.S unico per i tre ordini di scuola;
- quota 20% destinata al personale ATA, quota 80% al personale docente;
- economie dell'anno precedente contrattate nel Fondo d'Istituto;
- eventuali ulteriori assegnazioni o avanzi di fondi verranno automaticamente assegnati se finalizzati o ricontrattati.

Figure strumentali

Compenso sulla base di:

- competenze specifiche rispetto all'area di riferimento;
- capacità organizzative e di coordinamento;
- competenze informatiche, anche non certificate;
- capacità relazionali, disponibilità all'ascolto delle problematiche rilevate dai colleghi e capacità di prospettare soluzioni efficaci;
- partecipazione ad iniziative di formazione relative alle attività di competenza;
- svolgimento positivo dell'incarico.

Incarichi specifici

Nell'individuazione delle unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:

- specifica professionalità, nel caso sia richiesta;
- sede presso cui effettuare l'incarico specifico;
- disponibilità espressa dal personale individuato;
- necessità organizzative dell'Istituto.

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

Sono incentivate le seguenti attività:

- collaboratori del Dirigente (Art. 88 c. 2/f);
- coordinatori di plesso (Art. 88 c. 2/d);
- coordinatori di classe (Art. 88 c. 2/d);
- attività aggiuntive di insegnamento (Art. 88 c. 2/b);
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (a rendicontazione): Gruppi e Commissioni (Art. 88 c. 2/d);

- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ore forfettarie): Responsabili di Progetto, Laboratori, Lim, tutor docenti e tirocinanti, responsabile autovalutazione di Istituto, responsabile privacy – rapporti con DPO, referente Gsuite, referente informatizzazione prove comuni, referente dispositivi informatici di Istituto, referenti COVID, coordinatore scuola secondaria, referenti attività varie (Art. 88 c. 2/d), commissioni e gruppi di lavoro;
- attività aggiuntive - rapporti scuola territorio (Art. 88 c. 2/k).

Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA

Le attività aggiuntive da assegnare al personale ATA da incentivare con il F.I.S. (CCNL 19/04/18, Art. 40 c. 4 lett. a) per l'a.s. 2022/23 sono le seguenti:

a. Attività da riconoscere come prestazioni incentivabili - Assistenti amministrativi:

- Intensificazione per predisposizione pratiche di TFR/TFS, DMA e PassWeb;
- Intensificazione per raccordo con RSPP e ASPP per procedure legate a D.L. 81/2008;
- Intensificazione per predisposizione pratiche di inquadramento e ricostruzione di carriera;
- Intensificazione per procedure connesse obbligo di certificazione vaccinale;
- Intensificazione per aggiornamento anagrafica Axios / Inserimento obiettivi in RE;
- Intensificazione per INVALSI;
- Intensificazione per procedure connesse con attività propedeutiche, successive e valutative per assunzione in servizio personale a tempo determinato;
- Intensificazione per sostituzione colleghi assenti;
- Lavoro straordinario.

Tali attività possono essere espletate anche con intensificazione del normale orario di servizio a condizione che non producano in alcun modo arretrato nel lavoro ordinario.

b. Attività da riconoscere come prestazioni incentivabili - Collaboratori scolastici:

- Assistenza alla persona;
- Intensificazione per pulizie straordinarie occorrenti dopo interventi da parte dei Comuni;
- Intensificazione per pulizie straordinarie occorrenti per casi covid;
- Intensificazione servizio mensa;
- Lavoro straordinario;
- Supporto gestione magazzino - sede centrale;
- Servizi esterni;
- Integrazione incarichi specifici.

Il FIS viene distribuito secondo le necessità organizzativo-gestionali e didattiche dell'Istituto.

Viene garantita l'organizzazione/gestione del capitale umano e di tutte le attività funzionali all'insegnamento, con incarichi e mansioni, come da Contratto Integrativo

d'Istituto, che mirano ad incrementare la qualità di conoscenze, abilità, competenze dei discenti dei tre ordini di scuola.

D. Risultati attesi

Il Contratto integrativo d'Istituto trova la sua formalizzazione nell'attenta corrispondenza con le scelte di fondo effettuate dalla Scuola, come da proposte avanzate dal Collegio docenti e dalle linee di indirizzo deliberate dal Consiglio Istituto. Le finalità del P.T.O.F. tendono alla promozione dello sviluppo della persona con l'elaborazione della pratica consapevole della cittadinanza attiva e l'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze.

I principi che sostengono il P.T.O.F. sono:

- accoglienza;
- uguaglianza;
- inclusione;
- innovazione;
- sviluppo delle competenze;
- sviluppo dell'identità personale;
- partecipazione;
- trasparenza;
- autovalutazione ai fini del miglioramento.

L'Istituto propone un'offerta che intende rispecchiare i bisogni degli alunni e le esigenze e le sollecitazioni del territorio, e mette in atto un'organizzazione che, nel rispetto della normativa vigente, soddisfa il più possibile l'utenza, ponendo particolare attenzione:

- all'efficienza e all'efficacia qualitativa dell'organizzazione, con ricaduta sulla didattica (finalità: raggiungimento degli obiettivi didattico-educativi, previsti dalla L. 53/03 e dalle indicazioni nazionali);
- alla crescita professionale del capitale umano, attraverso l'acquisizione delle funzioni organizzative e gestionali, necessarie a garantire i percorsi scolastici ed extrascolastici relativi all'apprendimento degli alunni.

L'accordo tende a valorizzare il personale (esperienze maturate, conoscenze e competenze specifiche) e ad ottimizzare l'impiego delle risorse.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

✓ Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione incontri per la contrattazione e l'informativa entro i tempi previsti.

✓ Fondo di Istituto:

- Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne e recupero delle difficoltà;
- Miglioramento dell'organizzazione;
- Piena realizzazione dell'offerta formativa;

- Aumento del livello di soddisfazione del personale e delle famiglie in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.
- ✓ Sicurezza nei luoghi di lavoro:
 - decremento del numero degli infortuni;
 - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro ad alle attrezzature;
 - adeguata formazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/09 integrato dal D.Lgs. 141/11

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 07.12.22, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Maria Elena Tarantino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.