



Ministero dell'istruzione e del merito  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia*  
**ISTITUTO COMPRESIVO TOSCANINI**  
Piazza Trattati di Roma 1957 n. 5 – 21011 CASORATE SEMPIONE (VA)  
tel. 0331296182 - fax 0331295563 C.M. VAIC865004 - C.F. 82007580127  
e-mail: [vaic865004@istruzione.it](mailto:vaic865004@istruzione.it)  
PEC: [vaic865004@pec.istruzione.it](mailto:vaic865004@pec.istruzione.it)

Circolare n. 156

Casorate Sempione, 30.12.2022

**Oggetto: INFORMAZIONE A TUTTO IL PERSONALE PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO  
STRESS LAVORO - CORRELATO AI SENSI DELL'ART. 28 – D.Lgs 81/2008 e s.m.i.**

Si informa tutto il personale dell'Istituto che è in corso la valutazione del rischio Stress Lavoro-Correlato ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

Il Dirigente Scolastico, nella sua qualità di Datore di Lavoro, vuole manifestare anche attraverso questa lettera circolare la volontà di affrontare il problema e il proprio impegno diretto nell'attivazione della valutazione e nel presidiare l'intero percorso di valutazione / gestione del rischio Stress Lavoro-Correlato.

La volontà della Dirigenza è orientare l'intero percorso alla ricerca di soluzioni di prevenzione collettiva condivise per affrontare gli eventuali problemi che potranno emergere.

Per affrontare la valutazione in modo opportuno e a garanzia di tutti i lavoratori sarà fondamentale la partecipazione di tutti i lavoratori, in particolare attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, C.S. Sig.ra Eleonora Pozzi.

Si richiede pertanto a tutto il personale di comunicare eventuali condizioni di disagio riconducibili allo Stress Lavoro – Correlato, al RLS o a uno dei Vostri colleghi che parteciperanno alla prima fase valutativa.

Si sono individuati 1 docente, 1 collaboratore scolastico per ogni plesso e anche 1 assistente amministrativo per la sede della secondaria di Casorate Sempione.

I nominativi sono di seguito riportati:

<b>PLESSO/SEDE</b>	<b>DOCENTE</b>	<b>PERSONALE A.T.A.</b>
Infanzia Arsago	Gaddo Monica Tuscano Ester	Pirali Carla Marina
Primaria Arsago	Cupaioli Silvia Franco Alessandra Peccioli Stefania	Carrabotta Silvana
Secondaria Arsago	Cosi Valentina Ferazzi Barbara Bonifiglio Pasquale	Merletti Maura
Primaria Besnate	Gioachini Natascia Ingrassano Marta Lattuada Maria Grazia	Pozzi Eleonora
Secondaria Besnate	Frassati Maria Cortese Roberta Scaffidi Muta Samantha	Prisco Rosa
Infanzia Arsago	Giammarino Stefania Cantù Marina	Manzo Brunella
Primaria Arsago	De Angelis Marina Miccio Maria Milani Paola	Lolli Pieralba
Secondaria Arsago	Loro Simone Rossi Milena	Napoli Carmelina Guzzon Monica

**Al fine di chiarire il significato della valutazione di questo fattore particolare di rischio di natura psico-sociale, si chiede al personale di leggere quanto in allegato allo scopo di non creare inutili disguidi in corso di valutazione.**

Certa di una collaborazione di tutto il personale, saluto cordialmente.

Il Dirigente Scolastico

Maria Elena Tarantino

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,  
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## ALLEGATO

### **Estratto dell'Accordo Interconfederale di recepimento dell'accordo Europeo sullo Stress Lavoro – Correlato.**

Lo stress lavoro-correlato è stato individuato a livello internazionale, europeo e nazionale come oggetto di preoccupazione sia per i datori di lavoro che per i lavoratori.

Potenzialmente lo stress può riguardare ogni luogo di lavoro ed ogni lavoratore, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda, dal settore di attività o dalla tipologia del contratto o del rapporto di lavoro. ***Ciò non significa che tutti i luoghi di lavoro e tutti i lavoratori ne sono necessariamente interessati.***

*Affrontare la questione dello stress lavoro-correlato può condurre ad una maggiore efficienza e ad un miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori, con conseguenti benefici economici e sociali per imprese, lavoratori e società nel suo complesso.*

La finalità del presente accordo è quella di accrescere la consapevolezza e la comprensione dello stress lavoro-correlato da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti, e attirare la loro attenzione sui segnali che potrebbero denotare problemi di stress lavoro-correlato.

L'obiettivo del presente accordo è offrire ai datori di lavoro ed ai lavoratori un quadro di riferimento per individuare e prevenire o gestire problemi di stress lavoro-correlato. ***Non è invece quello di attribuire la responsabilità dello stress all'individuo.***

Le parti sociali europee, riconoscendo che le molestie e la violenza sul posto di lavoro sono potenziali fattori di stress lavoro-correlato, verificheranno la possibilità di negoziare uno specifico accordo su tali temi. ***Pertanto, il presente accordo non concerne la violenza, le molestie e lo stress post – traumatico*** (quindi non comprende neanche mobbing, bossing, stalking e altri atti vessatori).

Lo stress è una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro.

L'individuo è assolutamente in grado di sostenere una esposizione di breve durata alla tensione, che può essere considerata positiva, ma ha maggiori difficoltà a sostenere una esposizione prolungata ad una pressione intensa. Inoltre, individui diversi possono reagire diversamente a situazioni simili e lo stesso individuo può reagire diversamente di fronte a situazioni simili in momenti diversi della propria vita.

**Lo stress non è una malattia** ma una situazione di prolungata tensione può ridurre l'efficienza sul lavoro e può determinare un cattivo stato di salute.

Lo stress che ha origine fuori dall'ambito di lavoro può condurre a cambiamenti nel comportamento e ad una ridotta efficienza sul lavoro. Non tutte le manifestazioni di stress sul lavoro possono essere considerate come stress lavoro-correlato. **Lo stress lavoro-correlato può essere causato da fattori diversi come il contenuto del lavoro, l'eventuale inadeguatezza nella gestione dell'organizzazione del lavoro e dell'ambiente di lavoro, carenze nella comunicazione, etc.**

### **Responsabilità dei datori di lavoro e dei lavoratori.**

Secondo la direttiva-quadro 89/391, tutti i datori di lavoro hanno l'obbligo giuridico di tutelare la salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori. Questo dovere si applica anche in presenza di problemi di stress lavoro-correlato in quanto essi incidano su un fattore di rischio lavorativo rilevante ai fini della tutela della salute e della sicurezza. *Tutti i lavoratori hanno un generale dovere di rispettare le misure di protezione determinate dal datore di lavoro.*