



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale Lombardia  
**ISTITUTO COMPRESIVO TOSCANINI**  
Piazza Trattati di Roma 1957 n. 5 21011 CASORATE SEMPIONE (VA)  
tel. 0331296182 - fax 0331295563 – cod. fisc. 82007580127  
e-mail: [info@ictoscanini.gov.it](mailto:info@ictoscanini.gov.it) - [vaic865004@istruzione.it](mailto:vaic865004@istruzione.it)  
PEC: [vaic865004@pec.istruzione.it](mailto:vaic865004@pec.istruzione.it)

## PIANO TRIENNALE DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

### PERSONALE DOCENTE E ATA

aa.ss. 2019/22

- IN OTTEMPERANZA** alla Legge 107 del 13 luglio 2015, art. 1, comma 124, in cui si definisce che “nell'ambito degli adempimenti **connessi alla funzione docente, la formazione in servizio** dei docenti di ruolo e' **obbligatoria, permanente e strutturale**” e che “le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, e con i risultati emersi dai Piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche, *sulla base delle priorità nazionali indicate nel Piano nazionale di formazione*” (ancora in fase di elaborazione);
- VISTA** la Direttiva Ministeriale 47/2007, in materia di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA, che all'art. 3 recita: “In relazione alla manifestazione di specifici bisogni formativi assunti dal Piano dell'offerta formativa di ciascuna istituzione scolastica e al collegato sviluppo delle diverse professionalità presenti ed interagenti nella scuola, gli interventi di formazione e aggiornamento attengono al potenziamento delle competenze disciplinari, psicopedagogiche, organizzativo-relazionali, metodologico-didattiche” e “Nell'ambito delle innovazioni afferenti sia le politiche educative europee, sia le recenti riforme del nostro sistema educativo, sia le istanze sociali del nostro Paese, le azioni di formazione e aggiornamento sono, nel pieno rispetto dell'autonomia didattica delle istituzioni scolastiche”, tese ad arricchire le conoscenze e le competenze in precisi ambiti ;
- CONSIDERATO** che l'art. 4 della medesima Direttiva ne definisce i livelli di intervento;
- VISTA** la Nota MIUR prot. 35 del 7/01/2016;
- VISTA** la Nota MIUR prot. 2915 del 15/09/2016;
- VISTA** l'Intesa 20 luglio 2004, che inquadra le iniziative di formazione per il personale ATA;
- CONSIDERATA** l'importanza che riveste l'attività di formazione in servizio per l'incremento e il miglioramento continuo delle competenze professionali del personale docente, educativo ed ATA, soprattutto in relazione ai processi di innovazione in atto;
- TENUTO CONTO** del CCNL 29.11.2007, che all'art. 64 dispone che “la partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento costituisce un diritto per il personale in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle proprie

professionalità” e all’art. 66 aggiunge: “In ogni istituzione scolastica ed educativa il Piano annuale delle attività di aggiornamento e formazione destinate ai docenti è deliberato dal Collegio dei docenti coerentemente con gli obiettivi e i tempi del POF, considerando anche esigenze ed opzioni individuali”

**il Collegio dei Docenti dell’I.C. “Toscanini” elabora, per gli aa.ss. 2019/2021,  
il presente Piano di Formazione e Aggiornamento.**

Si specifica che tale Piano è stato predisposto sulla base:

- delle istanze emerse nell’ambito del processo di autovalutazione dell’Istituto;
- delle priorità individuate nel Rapporto di Autovalutazione pubblicato in data 18/06/2018 e del conseguente Piano di Miglioramento;
- dei bisogni formativi di tutte le componenti;
- dei bisogni formativi degli alunni, anche in relazione alle opportunità ed alle peculiarità del territorio;
- delle esigenze dell’Istituzione scolastica stessa;
- delle risorse eventualmente disponibili al proprio interno e in Rete con altre Istituzioni Scolastiche.

Per l’attuazione del Piano, l’Istituto si avvarrà di iniziative promosse:

- a livello Centrale (MIUR, Enti accreditati ...);
- a livello Regionale (USR, Università, associazioni professionali,...);
- a livello Territoriale (AT Varese; CTI; Reti di scuole; Servizio Socio Sanitario Locale; Associazioni Culturali di rilievo,...);
- dall’Istituto stesso.

**In particolare, le proposte per gli aa.ss. 2019/2021 sono le seguenti:**

**TUTTO IL PERSONALE**

• **Formazione in merito alla sicurezza**

- Corsi primo soccorso – formazione/aggiornamento
- Corsi base sulla sicurezza – Accordo Stato Regioni 2011 – formazione/aggiornamento
- Corsi ASPP – formazione/aggiornamento
- Corsi antincendio – formazione/aggiornamento
- Corsi RLS – formazione/aggiornamento

• **Formazione relativa all’innovazione tecnologica**

- proposte nell’ambito dei progetti per innovazione tecnologica, in rete con ITC Gadda-Rosselli – Docenti Web 3
- corsi lingue per docenti
- corso strumenti per didattica digitale
- corso per monitorare e valutare con i moduli di Google
- formazione personale Ata per gestione informatizzata dei servizi amministrativi

**DOCENTI**

- **Corsi autovalutazione d'Istituto**
- **Corsi di formazione sulle diverse aree a cura dei docenti interni Funzioni Strumentali e/o con competenze specifiche:**
  - PDH, BES (DSA e alunni stranieri),
  - modulistica e procedure,
  - utilizzo registro elettronico,
  - gestione sito scolastico
- **Corsi di formazione per i docenti neo-immessi in ruolo**
- **Corsi di formazione sul curricolo verticale delle discipline**
- **Corsi di lingue**
- **Corso sul maltrattamento e sull'abuso nell'infanzia**
- **Formazione inerente il potenziamento dei processi di inclusione, individualizzazione e personalizzazione dei percorsi di alunni BES**
  - Moduli formativi erogati da Cts/Cti - Rete Intercultura
  - Servizio Sanitario Regione Lombardia
- **Formazione per la prevenzione di DSA**
  - iniziative per prevenzione/gestione disturbi del linguaggio da parte Uonpia e/o altri enti specifici sul territorio
- **Formazione sull'orientamento**
  - Formazione sull'orientamento organizzata da USR, UST o Istituti Scolastici vicini
- **Aggiornamenti sulla didattica delle discipline:**
  - in generale corsi di area disciplinare specifica organizzati da Enti accreditati dal MIUR
  - Ambito matematico:
    - Corsi di aggiornamento organizzati dalla Mathesis
  - Ambito linguistico:
    - Inglese: proposte di formazione per conseguimento certificazione di livello B1, per docenti di Inglese di scuola primaria e docenti di vari ambiti della primaria di secondo grado allo scopo di diffondere l'impegno della metodologia CLIL
    - Tedesco: corsi di aggiornamento di lingua tedesca organizzati dal Goethe Institut
  - ambito motorio:
    - Corsi organizzati da MIUR, USR e UST
- **Formazione utile per l'espletamento di funzioni specifiche nell'ambito dell'Istituto**

### **PERSONALE ATA**

- **(personale Amministrativo) Formazione circa gli adempimenti legati alla gestione del nuovo sito e alle funzionalità dell'amministrazione digitale**

- **Corsi per novità amministrative o normative**
- Formazione specifica relativa a:
  - gestione personale e pratiche amministrativo-contabili correlate;
  - procedure acquisti, bandi e gare d'appalto;
  - modalità di attribuzione incarichi collaboratori esterni
- **(personale Collaboratore scolastico)** Formazione connessa ad attività di supporto alunni con disabilità

**Per tutto il personale**, verranno altresì valorizzate le iniziative di **autoformazione** individuale (on line) o di gruppo (anche tramite risorse interne o in rete di comprovata professionalità), purchè in linea con gli ambiti sopra individuati.

La realizzazione di qualsiasi iniziativa di formazione ed aggiornamento docenti e personale ATA da parte dell'Istituto è comunque subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Istituzione scolastica.

E' compito del personale non disperdere le opportunità formative ai fini della propria crescita professionale.

I criteri di fruizione dei permessi per l'aggiornamento sono materia di informazione preventiva annuale del Dirigente alle RSU e alle OO.SS. e, per il presente anno scolastico, sono così indicati:

- Corsi previsti da legislazione/ accordi cogenti;
- Completamento di attività in corso e già autorizzata;
- Titolarità nell'Istituto con rapporto a tempo indeterminato;
- Attinenza con il profilo e con il PTOF;
- Partecipazione ad un minor numero di iniziative in passato.

Il presente Piano è deliberato dal Collegio Docenti riunito in seduta plenaria, il 18 dicembre 2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Maria Elena Tarantino