



**ISTITUTO COMPRENSIVO TOSCANINI**

P.zza Trattati di Roma 1957, 5 - 21011  
CASORATE SEMPIONE (VA)  
Tel. 0331296182 Fax. 0331295563  
CF 82007580127 CM VAIC865004  
info@ictoscanini.gov.it  
VAIC865004@ISTRUZIONE.IT



**PROPOSTA CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**  
**L. 107 – Art. 1 comma 129**  
deliberati dal Comitato di Valutazione in data 16 maggio 2016

**Prerequisiti per l'accesso al bonus premiale:**

- Essere titolari di contratto a tempo indeterminato (art. 1. Comma 128)
- Assenza di azioni disciplinari con sanzioni erogate nel corso dell'anno scolastico di riferimento
- Presenza in servizio per un congruo numero di giorni (80%).

**La valutazione sarà riferita al servizio prestato durante il corrente anno scolastico**

**AREA A: QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO**

INDICATORI DI COMPETENZA	DESCRITTORI	Evidenze e riscontri	Attività svolta (compilazione a cura del docente)	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
A1 Qualità dell'insegnamento	A1.1. Innova la propria azione didattica grazie ad una costante attività di formazione, in aggiunta a quella obbligatoria realizzata dall'Istituto stesso.	-Attestati di partecipazione a corsi/ convegni/seminari	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____	N. ore di formazione per partecipazione a corsi/ convegni/ seminari:  Da 1h a 5h   punti 1 Da 6h a 10h   punti 2 Da 11h a 15h   punti 3 Da 16h a 20 h   punti 4 Oltre 20h       punti 5	
	A1.2. Predisporre e realizza, nella classe, progetti ed attività, frutto di una ricerca metodologica e didattica avanzata, volta ad accrescere la motivazione degli alunni e finalizzata al pieno sviluppo delle loro competenze (laboratori, uscite didattiche fuori dal territorio, progetti)	-Osservazione diretta del DS -programmazione didattica individuale e di classe -produzione di materiali -grado di soddisfazione degli utenti rilevato tramite questionario	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____	Per ogni progetto/attività:  punti 2 fino a un max di punti 8	
A2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	A2.1. Contribuisce attivamente all'offerta formativa dell'Istituto e/o alle azioni di miglioramento e si fa carico dei processi che le realizzano	-verbali delle Commissioni/ gruppi di lavoro	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____	N. Commissioni di cui è membro (compresi Cdl, CdV e Team Digitale):  punti 1 fino ad un max di punti 4	

	A2.2. Contribuisce alla promozione dell'Istituto, partecipando attivamente a progetti/iniziativa strategici (open day, concorsi, manifestazioni, feste, PON, bandi, Erasmus ...)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-partecipazione attiva a progetti di classe, di istituto o territoriali</li> <li>-pubblicizzazione sul sito istituzionale delle iniziative realizzate</li> <li>-partecipazione a concorsi e manifestazioni</li> <li>-collaborazione attiva alla stesura di progetti per l'adesione a Bandi (PON, atelier,...)</li> <li>-attività documentate</li> </ul>	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____	Per ogni partecipazione a progetto e/o attività realizzata  punti 2 fino a un max di punti 8	
	A 2.3. Contribuisce al mantenimento di un clima positivo all'interno dell'Istituto, mostrando capacità di relazione, collaborazione e gestione dei conflitti	<ul style="list-style-type: none"> <li>-episodi documentati</li> <li>-osservazioni del DS</li> </ul>		Fino a punti 4	
A3 Successo formativo e scolastico degli studenti	A3.1. Personalizza i percorsi di insegnamento/apprendimento sulla base dei bisogni degli alunni, nell'ottica di una didattica inclusiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>-produzione di strumenti individualizzati: schemi, strumenti, mappe,...</li> <li>-produzione di materiali relativi a percorsi d'eccellenza</li> <li>-programmazione didattica</li> </ul>	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____	Per ogni unità didattica arricchita da schemi e /o mappe  e/o per ogni percorso di eccellenza documentato:  punti 2 fino a un max di punti 8	
	A3.2. Ottiene che un'ampia percentuale di studenti raggiunga risultati che evidenzino un significativo miglioramento rispetto alla situazione di partenza	-Raffronto tra esiti del 1° quadrimestre ed esiti finali (2° quadrimestre)		Aumento del 10% rispetto alla media del 1° quadrimestre:  punti 3	

**AREA B: RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE in relazione al potenziamento di...**

INDICATORI DI COMPETENZA	DESCRITTORI	Evidenze e riscontri	Attività svolta (compilazione a cura del docente)	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
B1 Competenze degli alunni	B1.1. Predisporre attività di italiano L2 per stranieri, attività di recupero curricolare o extracurricolare, attività di potenziamento.	-attività progettuali -programmazione individualizzata e relativa documentazione -iscrizioni a competizioni/certificazioni esterne	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____	Per ogni attività effettivamente svolta e documentata:  punti 2 fino a un max di punti 10	
B2 Innovazione didattica e metodologica	2.1. Utilizza le TIC o metodologie didattiche innovative: (CLIL, cooperative learning,...) nella didattica in modo efficace	-programmazione individuale e documentazione -mezzi utilizzati e frequenza di utilizzo -materiali prodotti -grado di soddisfazione degli utenti rilevato tramite questionario	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____	Per ogni attività svolta regolarmente, documentata e depositata agli atti:  punti 2 fino a un max di punti 10	
	2.2. Utilizza la didattica laboratoriale (attività peer to peer, trasformazione dell'aula in laboratorio, teatro,...)	-programmazione individuale e documentazione -materiali prodotti -grado di soddisfazione degli utenti rilevato tramite questionario	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____	Per ogni attività effettivamente svolta o per ogni materiale prodotto:  punti 2 fino a un max di punti 10	

B3 Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	3.1.Contribuisce alla produzione e alla documentazione di validi materiali didattici e li mette a disposizione della comunità scolastica	-materiali e documentazione didattica prodotta e condivisa, anche in formato multimediale	1. _____ 2. _____ 3. _____	Per ogni materiale prodotto e condiviso:  punti 2 fino a un max di punti 6	
--	--	---	----------------------------------	---	--

### AREA C: RESPONSABILITA' ASSUNTE

INDICATORI DI COMPETENZA	DESCRITTORI	Evidenze e riscontri	Attività svolta (compilazione a cura del docente)	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
C1 Coordinamento organizzativo e didattico	1.1.Assume e gestisce efficacemente ed in autonomia incarichi e responsabilità nel coordinamento organizzativo a supporto del funzionamento dell'organizzazione scolastica	- Azioni di supporto organizzativo: ✓ collaboratore Ds ✓ responsabile di plesso ✓ FS ✓ Coordinatore attività per la redazione di PdM, RAV, PAI, ... o Animatore Digitale ✓ Coordinatore di classe -Disponibilità a rispondere alle necessità organizzative		- Collaboratore: punti 6 - Responsabile plesso: punti 4 - FS: punti 4 - Coordinatore attività per la redazione di PdM, RAV, PAI,...: punti 2 -Animatore Digitale: punti 2 - Coordinatore di Classe: punti 1 -Docente disponibile a rispondere alle necessità organizzative: punti 1	
C2 Formazione del personale	2.1.Svolge il ruolo di formatore nelle iniziative di formazione/autoformazione del personale della scuola.	-Formazione di docenti e/o altro personale interno all'Istituto in relazione agli obiettivi di sviluppo		-Formatore personale interno: punti 2 -Tutor neoassunti: punti 2	

Totale area A: 40 punti  
Totale: 100 punti

Totale area B: 36 punti

Totale area C: 24 punti